ПРОЕКТ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в постановление

Администрации города Ханты-Мансийска

от 30.03.2015 № 508 «О Типовом

положении о конфликте интересов

работников муниципальных учреждений

и муниципальных предприятий города

Ханты-Мансийска, а также хозяйственных

обществ, единственным учредителем

которых является Администрация

города Ханты-Мансийска»

В целях приведения муниципального нормативного правового акта в соответствие с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь статьей 71 Устава города Ханты-Мансийска:

1.Внести в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 30.03.2015 № 508 «О Типовом положении о конфликте интересов работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий города Ханты-Мансийска, а также хозяйственных обществ, единственным учредителем которых является Администрация города Ханты-Мансийска»

 следующие изменения:

1.1.В констатирующей части постановления слова «распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 26.09.2014 № 531-рп «О Типовом положении о конфликте интересов работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ-Югра»,» исключить.

1.2.В приложении к постановлению:

- пункты 6, 10 раздела III исключить;

 - в пункте 11 раздела IV слова «изучается должностным лицом организации, ответственным за противодействие коррупции, и» исключить, после слов «руководителю организации» дополнить словами «, в порядке, определенном локальными актами организации»;

- пункты 7, 8 ,9 раздела III, пункты 11, 12, 13, 14, 15, 16 раздела IV, пункт 17 раздела V считать пунктами 6, 7, 8 раздела III, пунктами 10, 11, 12, 13, 14, 15 раздела IV, пунктом 16 раздела V соответственно.

1.3. Приложение к Типовому положению о конфликте интересов работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий города Ханты-Мансийска, а также хозяйственных обществ, единственным учредителем которых является Администрация города Ханты-Мансийска изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

 2.Опубликовать настоящее постановление в газете «Саморово-Ханты-Мансийск» и разместить на Официальном информационном портале органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска.

3.Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Глава Администрации

города Ханты-Мансийска М.П. Ряшин

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к проекту постановления Администрации города Ханты-Мансийска

«О внесении изменений в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 30.03.2015 № 508 «О Типовом положении о конфликте интересов работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий города Ханты-Мансийска, а также хозяйственных обществ, единственным учредителем которых является Администрация города Ханты-Мансийска»

Проект вносит: Олейникова Ольга Игорьевна, начальник управления кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска, 35-23-63

Согласовано:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ф.И.О.,должность | Предложения,замечания | Подпись | Датаполученияпроекта | Датасогласованияпроекта | Результаты анализа нормативного правового акта на коррупциогенность |
| **Дунаевская Н.А.**  –первый заместитель Главы Администрации города |  |  |  |  |  |
| **Пенчуков К.Л.**  –заместитель Главы Администрации города |  |  |  |  |  |
| **Марютин Т.В.**  –заместитель Главы Администрации города |  |  |  |  |  |
| **Романюк А.С.** –начальник юридического управления |  |  |  |  |  |
| **Олейникова О.И. –**начальник управления кадровой работы и муниципальной службы |  |  |  |  |  |

ЛИСТ РАССЫЛКИ

к проекту постановления Администрации города Ханты-Мансийска «О внесении изменений в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 30.03.2015 № 508 «О Типовом положении о конфликте интересов работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий города Ханты-Мансийска, а также хозяйственных обществ, единственным учредителем которых является Администрация города Ханты-Мансийска»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | орган  | Количество экземпляров | Примечание |
| 1. | Управление кадровой работы и муниципальной службы | 2 |  |
| 2. | Департамент городского хозяйства | 1 |  |
| 3. | Департамент градостроительства и архитектуры | 1 |  |
| 4. | Департамент образования | 1 |  |
| 5. | Департамент муниципальной собственности | 1 |  |
| 6. | Управление физической культуры, спорта и молодежной политики | 1 |  |
| 7. | МКУ «Управление логистики» | 1 |  |
| 8. | МБУ «Городской информационный центр» | 1 |  |
| 9. | МБУ «Культурно-досуговый центр «Октябрь» | 1 |  |
| 10. | МКУ «Служба социальной поддержки населения» | 1 |  |
| 11. | МБУ «Управление по развитию туризма и внешних связей» | 1 |  |
| 12. | МКУ «Управление по делам гражданской обороны, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности» | 1 |  |
| 13. | МБУ «Городская централизованная библиотечная система» | 1 |  |
| ИТОГО: | 14 |  |

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Представленный на согласование проект постановления Администрации города Ханты-Мансийска разработан с целью приведения постановления Администрации города Ханты-Мансийска от 30.03.2015 № 508 «О Типовом положении о конфликте интересов работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий города Ханты-Мансийска, а также хозяйственных обществ, единственным учредителем которых является Администрация города Ханты-Мансийска» в соответствие с действующим законодательством.

Необходимость внесения представленных изменений обусловлена вступлением в силу Федерального закона от 05.10.2015 № 285-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части установления обязанности лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц сообщать о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов». Названным законом внесены изменения в статью 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», устанавливающие обязанность лиц, замещающих должности, замещение которых предусматривает принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, сообщать представителю нанимателя (работодателю) о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению или урегулированию такого конфликта.

Начальник управления кадровой работы и

муниципальной службы Администрации

города Ханты-Мансийска О.И. Олейникова

Заключение

о проведенной антикоррупционной экспертизе

муниципального проекта нормативного правового акта

(об отсутствии коррупциогенных факторов)

Настоящее заключение подготовлено по результатам проведенной антикоррупционной экспертизы проекта постановления Администрации города Ханты-Мансийска «О внесении изменений в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 30.03.2015 № 508 «О Типовом положении о конфликте интересов работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий города Ханты-Мансийска, а также хозяйственных обществ, единственным учредителем которых является Администрация города Ханты-Мансийска».

Первоначальное постановление, в которое вносятся изменения, признано нормативным правовым актом, поэтому изменения, вносимые в НПА, также носят нормативно-правовой характер, кроме того, указанный проект отвечает всем признакам нормативности.

В процессе антикоррупционной экспертизы кроме положений Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», постановления Правительства РФ от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Порядка проведения антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов и действующих муниципальных нормативных правовых актов Администрации города Ханты-Мансийска, утвержденного Постановлением Администрации города Ханты-Мансийска от 25.11.2011 № 1339, использованы федеральные законы от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Устав города Ханты-Мансийска, принятый решением Думы города Ханты-Мансийска от 11.03.2011 № 1169.

Коррупциогенные факторы, устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям, в проекте постановления Администрации города Ханты-Мансийска «О внесении изменений в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 30.03.2015 № 508 «О Типовом положении о конфликте интересов работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий города Ханты-Мансийска, а также хозяйственных обществ, единственным учредителем которых является Администрация города Ханты-Мансийска» не выявлены.

Начальник управления кадровой работы и

муниципальной службы Администрации

города Ханты-Мансийска О.И. Олейникова

Приложение к постановлению

Администрации города Ханты-Мансийска

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2015 года

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., должность

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 руководителя организации)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Ф.И.О. работника, заполнившего

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 декларацию, должность)

Декларация о конфликте интересов

 Перед заполнением настоящей декларации[[1]](#footnote-1) я ознакомился с Кодексом этики и

служебного поведения работников организации, Положением о конфликте

интересов.

I. Внешние интересы или активы

 1. Владеете ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, прямо или как бенефициар, ценными бумагами (долями участия, паями) или имеете ли любой другой финансовый интерес:

 1.1. В активах организации? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 1.2. В другой компании, находящейся в деловых отношениях с

организацией (контрагенте, подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 1.3. В компании или организации, которая может быть заинтересована или

ищет возможность построить деловые отношения с организацией или ведет с ней

переговоры? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 1.4. В деятельности компании-конкуренте или физическом лице-конкуренте

организации? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.5.В компании или организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с организацией? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

В случае положительного ответа на вопрос необходимо указать, информировали ли Вы ранее об этом должностное лицо организации, ответственное за противодействие коррупции?

 2. Являетесь ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, членами

органов управления (Совета директоров, Правления) или исполнительными

руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также

работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами:

 2.1. В компании, находящейся в деловых отношениях с организацией?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 2.2. В компании, которая ищет возможность построить деловые отношения

с организацией или ведет с ней переговоры? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 2.3. В компании-конкуренте организации? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 2.4. В компании, выступающей или предполагающей выступить стороной в

судебном или арбитражном разбирательстве с организацией? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 3. Участвуете ли Вы в настоящее время в какой-либо иной деятельности,

кроме описанной выше, которая конкурирует с интересами организации в любой

форме, включая, но не ограничиваясь, приобретение или отчуждение каких-либо

активов (имущества) или возможности развития бизнеса или бизнес-проектами?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 II. Личные интересы и честное ведение бизнеса

 4. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица организации (как лицо,

принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее

приемку выполненной работы, оформление или утверждение платежных документов

и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 5. Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные

ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или

неэтичным образом на коммерческие операции между организацией и другим

предприятием, например, плату от контрагента за содействие в заключении

сделки с организацией? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 6. Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали платежи

организации, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или

неэтичным образом на коммерческую сделку между организацией и другим

предприятием, например, платеж контрагенту за услуги, оказанные

организации, который в сложившихся рыночных условиях превышает размер

вознаграждения, обоснованно причитающегося за услуги, фактически полученные

организацией? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 III. Взаимоотношения с государственными и муниципальными служащими

 7. Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществить

какой-либо платеж, санкционировали выплату денежных средств или иных

материальных ценностей, напрямую или через третье лицо государственному,

муниципальному служащему, кандидату в органы власти, органы местного

самоуправления или члену политической партии для получения необоснованных

привилегий или оказания влияния на действия или решения, принимаемые

государственным институтом, с целью сохранения бизнеса или приобретения

новых возможностей для бизнеса организации? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 IV. Инсайдерская информация

 8. Раскрывали ли Вы третьим лицам какую-либо информацию об организации:

 8.1. Которая могла бы оказать существенное влияние на стоимость ее

ценных бумаг на фондовых биржах в случае, если такая информация стала бы

широко известна? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 8.2. С целью покупки или продажи третьими лицами ценных бумаг

организации на фондовых биржах к Вашей личной выгоде или выгоде третьих

лиц? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 9. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах

какому-либо лицу или компании какую-либо конфиденциальную информацию

(планы, программы, финансовые данные, формулы, технологии и т.п.),

принадлежащую организации и ставшую Вам известной по работе или

разработанную Вами для организации во время выполнения своих обязанностей?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 10. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах

какому-либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную

связанную с организацией информацию, ставшую Вам известной по работе?

\_\_\_\_\_\_

 V. Ресурсы организации

 11. Использовали ли Вы средства организации, время, оборудование

(включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом,

что это могло бы повредить репутации организации или вызвать конфликт с

интересами организации? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 12. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной

деятельности вне занятости в организации (например, работа по

совместительству), которая противоречит требованиям организации к Вашему

рабочему времени и ведет к использованию к выгоде третьей стороны активов,

ресурсов и информации, являющихся собственностью организации? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 VI. Равные права работников

 13. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в

организации, в том числе под Вашим прямым руководством? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 14. Работает ли в организации какой-либо член Вашей семьи или близкий

родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку

эффективности Вашей работы? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 15. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким

родственникам при приеме их на работу в организацию или давали оценку их

работе, продвигали ли Вы их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их

работу и определяли их размер заработной платы или освобождали от

дисциплинарной ответственности? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 VII. Подарки и деловое гостеприимство

 16. Нарушали ли Вы правила обмена деловыми подарками и знаками делового

гостеприимства? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 VIII. Другие вопросы

 17. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных

выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут

создать впечатление у Ваших коллег и руководителей, что Вы принимаете

решения под воздействием конфликта интересов? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 В случае положительного ответа на любой из вопросов [разделов I](#Par14) - [VIII](#Par133)

необходимо изложить подробную информацию для всестороннего рассмотрения и

оценки обстоятельств.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 IX. Декларация о доходах

 18. Какие доходы получили Вы и члены Вашей семьи по месту основной

работы за отчетный период?

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 19. Какие доходы получили Вы и члены Вашей семьи не по месту основной

работы за отчетный период?

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Настоящим подтверждаю, что я прочитал и понял все вышеуказанные

вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными,

правдивыми и соответствуют действительности.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата) (подпись)

1. Ответьте «ДА» или «НЕТ» на каждый вопрос. Ответ «ДА» не обязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения руководителя организации. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «ДА» в месте, отведенном в конце [восьмого раздела](#Par173). Все поставленные вопросы распространяются не только на Вас, но и на Ваших супруга(у), родителей (в том числе приемных), детей (в том числе приемных), родных братьев и сестер). [↑](#footnote-ref-1)